

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๒ เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. ขอความเห็นชอบ ก.อบต. อุดรดิตถ์ ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>-</p>
<p>๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง</p>	<p>-</p>
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อนำความรู้ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานหน้าที่ที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรและพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ จำนวน ๑๕ ราย</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้เท่าที่ควร</p>

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. อัตรากำลัง

- ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา
- ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา
- ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา
- รวมทั้งหมด ๓๒ อัตรา ว่าง ๓ อัตรา

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย

- ให้โอนย้าย จำนวน - อัตรา
- รับโอนย้าย จำนวน ๑ อัตรา

๓. สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนพนักงาน				รวมพนักงานทั้งหมด	รวมจำนวนพนักงาน ที่ได้รับการฝึกอบรม/ พัฒนา
ข้าราชการ		พนักงานจ้าง			
จำนวนทั้งหมด(คน)	เข้ารับการอบรม/ พัฒนา(คน)	จำนวนทั้งหมด(คน)	เข้ารับการอบรม/ พัฒนา(คน)		
๑๕	๕	๑๓	๐	๒๙	๕

สรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวจีรนนท์ คำมามูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่น ๖๕	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงเรียนข้าราชการส่วน ท้องถิ่น อำเภอรัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๒	นางสุมาพร ม่วงโมทย์	ครู ค.ศ.๒ ชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ประสานแผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	ห้องบอลรูมโรงแรมสี หราช อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	
๓	นายธนภัทร ภัทรมหาสกุล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรดิตถ์(หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมต้นทองรีสอร์ท ตำบลบ้านเกาะ อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	
๔	นางสาวภัททิรา พันธุ์พิชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรดิตถ์(หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมต้นทองรีสอร์ท ตำบลบ้านเกาะ อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	
๕	นางสาวนฤมล ทองมังกร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรดิตถ์(หลักสูตร ๒ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	โรงแรมต้นทองรีสอร์ท ตำบลบ้านเกาะ อำเภอ เมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	

ปัญหา / อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด-๑๙ ยังมีการแพร่ระบาดอยู่ จึงทำให้การส่งเจ้าหน้าที่/พนักงานในการเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละโครงการจึงไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง กรณีส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ ควรให้เจ้าหน้าที่ผู้จะเข้าร่วมตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ก่อนการเข้ารับการฝึกอบรม และ หลังกลับจากการเข้ารับการฝึกอบรม
